



Le novità del cedolino di GENNAIO

➤ **Addizionali regionali e comunali rateizzate**

Come previsto dalla vigente normativa fiscale sono state calcolate sull'imponibile fiscale dell'anno 2022 le addizionali regionali e comunali, trattenute in 11 rate a partire dal cedolino di gennaio 2023.

➤ **LTC - Long Term Care**

Come tutti gli anni, nel cedolino di gennaio troverete il versamento del contributo annuale a carico dell'azienda, come da **previsione del CCNL**, visibile con il codice voce **4CLT (importo nella colonna "FIGURATIVO")**. La copertura assicurativa, per il tramite della CASDIC, è collegata all'insorgenza di eventi impreveduti ed invalidanti dell'individuo tali da comportare uno stato di non autosufficienza.

Si ricorda che la LTC volontaria collegata al FSI è aggiuntiva a quest'ultima prevista dal CCNL.

➤ **Detrazioni d'imposta per familiari a carico**

Dal 12 gennaio è nuovamente possibile la gestione dei carichi familiari e la richiesta di detrazioni per l'anno 2023 tramite

#People > Servizi Amministrativi > Richieste Amministrative > Gestione carichi familiari e richiesta detrazioni.

Dal 1° marzo 2022, con l'introduzione dell'assegno unico universale, le detrazioni vengono applicate solo per i figli a carico di età pari o superiore a 21 anni, ad eccezione dei figli a carico con disabilità per i quali è previsto l'assegno unico universale senza limiti di età. Le detrazioni per altri familiari a carico restano invariate.



➤ **Fondo Nazionale per il Sostegno dell'occupazione nel settore del credito: contributo 2023**

Come stabilito dal Fondo Nazionale per il Sostegno dell'occupazione nel settore del credito, **previsto dal CCNL**, nel cedolino di gennaio, con **voce 2SOC Fondo per l'occupazione**, è esposto figurativamente, il controvalore di una giornata lavorativa per le aree professionali e di una giornata di ex festività per i Quadri Direttivi. I valori sono riproporzionati all'eventuale orario part time del collega.

➤ **Scadenza Premi welfare piattaforma ex UBI (UBI FOR YOU)**

Si ricorda che le somme destinate al portale esterno UBI FOR YOU saranno fruibili all'interno dello stesso **fino al 31.01.2023**, anche per acquisti della sezione Fringe benefit nel limite di € 230,00. Gli eventuali residui non fruiti alla scadenza del 31.01.2023 verranno destinati, **in automatico**, esclusivamente alla posizione previdenziale del Fondo di Previdenza Complementare a Contribuzione definita del Gruppo Intesa Sanpaolo, ove esistente.

➤ **Arretrati Assegni per il nucleo Familiare (ANF)**

A decorrere da gennaio 2023, i dipendenti che hanno presentato sul sito Inps (direttamente o tramite patronato) una domanda di Assegno al Nucleo Familiare accolta dopo il 31.12.2022, dovranno trasmettere tramite il percorso dedicato

#People > Assistenza > Assistenza HR > Assegni per il Nucleo Familiare, il prospetto della richiesta, visualizzabile dal sito INPS, con l'indicazione dello stato "accolta" e riportante la tabella applicata, il periodo di riferimento, il numero di componenti il nucleo, l'importo teorico dell'assegno mensile. L'erogazione degli importi anf sul cedolino stipendio avverrà solo in seguito alla segnalazione di cui sopra. Si ricorda che gli Assegni al Nucleo Familiare potranno essere ancora richiesti nel limite dei 5 anni precedenti.



➤ **Esonero contributivo INPS lavoratori dipendenti**

L'esonero contributivo (previsto in 2 punti percentuali sull'imponibile INPS mensile inferiore o uguale al limite di € 2.692, per il periodo di paga dal 1° luglio 2022 al 31 dicembre 2022), **è temporaneamente sospeso**, in attesa delle istruzioni aggiornate da parte dell'INPS per l'applicazione delle nuove misure così come disposto dalla Legge di bilancio 2023 (Art. 1, comma 281).

➤ **Fringe benefit – tassazione mutui/prestiti agevolati**

A seguito di un ricalcolo sul fringe benefit collegato ai prestiti e ai mutui agevolati (previsto dall' art. 51 comma 4, lettera b del TUIR) effettuato successivamente alla data di pagamento del cedolino di dicembre 2022, è stato rivisto l'importo totale dei fringe benefit relativi all'anno 2022 e pertanto, con il mese di gennaio 2023, ove necessario, si troverà il conguaglio dell'importo esposto nel cedolino di dicembre 2022.

In conseguenza di quanto sopra, se è stata presentata l'autocertificazione per il rimborso delle utenze domestiche, è stato ridefinito, quando necessario, l'importo che rientra nel limite di € 3.000, entro il quale non viene applicata la contribuzione previdenziale e l'imposizione fiscale (rif.to D.L. 176/2022).

Gli interessati hanno ricevuto apposita comunicazione via mail.



➤ **Fondo Sanitario Integrativo del Gruppo Intesa Sanpaolo**

Con il cedolino di gennaio 2023 si è provveduto ad applicare quanto segue:

- CONTRIBUZIONI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO, versamento del contributo aziendale 2022 al Fondo Sanitario, visibile nel cedolino sezione **ASS.SAN – casella Contr. Az.**
- FONDO PROTEZIONE
 - **voce 4CA5 Fondo Protez. c/azienda** (importo nella colonna "FIGURATIVO"): CONTRIBUTIONE A CARICO DEL DATORE DI LAVORO, € 20,00 annui per ogni dipendente in servizio e per i destinatari dell'assegno straordinario del Fondo di Solidarietà iscritto al FSI se destinatari della copertura LTC prevista dal CCNL di categoria;
 - **voce 4CD6 Fondo Protez. c/dipend.:** CONTRIBUTIONE A CARICO DELL'ISCRITTO, € 10,00 annui a carico di ciascun iscritto in servizio/in quiescenza/destinatario dell'assegno straordinario del Fondo di Solidarietà, già coperto dalla Long Term Care prevista dal CCNL di categoria.

Le quote percentuali per il calcolo dei contributi al Fondo sono applicate su tutte le voci della retribuzione imponibile ai fini INPS; per l'anno 2023 il limite massimo della retribuzione su cui viene calcolato il contributo mensile è pari a € 10.503,62, mentre il limite annuale è pari a € 126.043,44 con conguaglio a dicembre o a cessazione.

➤ **Premio Variabile di Risultato (PVR) – Conto Sociale**

Con il cedolino di gennaio si continuano a gestire le voci relative al Premio Variabile di Risultato (PVR), con la seguente modalità:

- **voce 6VU3:** liquidazione delle somme relative alle richieste di rimborso spese presentate in Conto Sociale;
- **voce 1WR3:** importo utilizzato in Welfare Hub per acquisto servizi e attività ricreative/sportive/culturali;
- **voce 1WY6:** importo utilizzato in Welfare Hub per acquisto viaggi in convenzione.



➤ **Conto Sociale familiari non autosufficienti**

Nel cedolino di gennaio sono in liquidazione con **voce 16RS** – DISABILITA' RIMBORSO SPESE, le somme relative alle richieste di rimborso spese sostenute per servizi di assistenza a favore di familiari conviventi con disabilità in situazione di gravità e in possesso di certificazione medica di non autosufficienza (c.d. Conto sociale familiari non autosufficienti).

➤ **Previdenza Complementare - iscritti alla ex Cassa IBI ora Fondo Pensione a Contribuzione Definita del Gruppo Intesa Sanpaolo**

Sono state determinate, in base al Regolamento vigente, le nuove quote di contribuzione per l'anno 2023, sia a carico dipendente che a carico azienda.

Per ulteriori necessità di chiarimenti per il proprio cedolino è possibile rivolgersi sempre al proprio sindacalista **FABI** di riferimento oppure scrivere direttamente allo **Sportello Normativa** sul sito www.fabintesasanpaolo.eu

Milano, 26 gennaio 2023

LA SEGRETERIA **FABI** GRUPPO INTESA SANPAOLO



INTESA  **SANPAOLO**

mail: segreteria@fabintesasanpaolo.org
www.fabintesasanpaolo.eu